

2024

Hilal Gold Jewelry

Sürdürülebilirlik Raporu



Değerli Paydaşlarımız,

Hilal Gold Jewelry olarak, kurulduğumuz günden bu yana kalite, estetik ve güven ilkelerimizden ödün vermeden faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel bir zorunluluk değil; aynı zamanda iş modelimizin, şirket kültürümüzün ve uzun vadeli vizyonumuzun temelini oluşturan bir değer.

Bu rapor, çevresel etkilerimizi en aza indirmek, toplumsal fayda yaratmak ve etik iş prensiplerimizden taviz vermeden büyümek adına attığımız somut adımların bir göstergesidir. Üretim süreçlerimizden tedarik zincirimize, çalışan politikalarımızdan toplumsal cinsiyet eşitliğine kadar her alanda sürdürülebilirlik anlayışını güçlendirmeye devam ediyoruz. Küresel ekonomide değişim rüzgârları eserken, biz Hilal Gold Jewelry olarak, yenilikçi tasarımlarımız, sorumlu üretim anlayışımız ve güçlü ekip ruhumuzla geleceğe güvenle bakıyoruz. Hedefimiz, yalnızca bugün için değil; yarınlar için de değer üretmek, kuyumculuk sektöründe ilham veren bir marka olarak varlığımızı sürdürmektir.

Bu yolculukta bizimle olan tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve topluma teşekkür ederim. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Halil İbrahim AYDOĞAN
CEO – Hilal Gold Jewelry



İÇİNDEKİLER

01

Hilal Gold Jewelry Hakkında

- Kurum Tarihçemiz
- Kurum Hedefleri

02

Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerimiz

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği **(SKA 5)**
- İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme **(SKA 8)**
- Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı **(SKA 9)**
- Sorumlu Üretim ve Tüketim **(SKA 12)**
- İklim Eylemi **(SKA 13)**
- Amaçlar İçin Ortaklıklar **(SKA 17)**

03

Takip Ettiğimiz Kuyumculuk Trendleri

KURUMUMUZ HAKKINDA

Kurum Tarihçemiz

Hilal Gold Jewelry sektöründe kalite, estetik ve güven ilkeleriyle faaliyet gösteren bir markadır. Uzman kadrosu, yenilikçi tasarım anlayışı ve güçlü üretim altyapısıyla, modern çizgileri geleneksel ustalıkla buluşturarak sektöre değer katmaktadır. Kurulduğu günden bu yana her detayda titizlikle ilerleyen Hilal Gold Jewelry; tasarım, üretim ve kalite kontrol süreçlerinde uluslararası standartlara uygun hareket eder. Koleksiyonlarımızda zarafet ve sadelik ön planda tutulur; her parça özgün, rafine ve çağdaş bir tarzı yansıtır. Yurt içi ve yurt dışında katıldığımız fuarlar, kalite belgelerimiz ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımız; markamızın etik değerlere, çevreye ve insana duyduğu saygının göstergesidir. Hilal Gold Jewelry olarak; sadece altın takılar değil, aynı zamanda güven, estetik ve süreklilik sunuyoruz.



Kurum Hedefleri

Hilal Gold Jewelry olarak, sektördeki lider konumumuzu güçlendirmek ve uzun vadeli başarılarımızı garanti altına almak adına belirlediğimiz hedeflerimiz şunlardır:

1. Sürdürülebilirlik:



Çevresel etkilerimizi azaltmak ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek adına üretim süreçlerimizi ve tedarik zincirimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik, şirket kültürümüzün ve stratejilerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

2. İnovasyon ve Tasarım:



Yenilikçi tasarımlar ve kaliteli ürünler sunarak müşterilerimizin beklentilerini aşmak için Ar-Ge ve tasarım süreçlerine sürekli yatırım yapıyoruz. Trendleri takip ederken sektöre yön verecek yenilikler geliştirmek öncelikli hedeflerimizdendir.

3. Müşteri Memnuniyeti ve Kalite:



Müşteri odaklı bir yaklaşımla, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, **ISO 9001 standartları** çerçevesinde ürün kalitesini artırmak, hızlı ve etkili müşteri hizmeti sağlamak için sürekli gelişim içerisindeyiz.

4. İşgücü Gelişimi:



Çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarabilmesi için eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz. Ayrıca, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlayarak çalışan motivasyonunu artırmayı hedefliyoruz.

5. Karlılık:



Mali performansımızı sürekli iyileştirerek şirket karlılığını artırıyor ve paydaşlarımıza değer yaratıyoruz. Sağlam finansal yapı, rekabet gücümüzün teminatıdır.

Bu hedefler, Hilal Gold Jewelry olarak stratejik kalite politikamızın temelini oluşturmakta ve bizi sektörde daha rekabetçi hale getirmektedir. Uzun vadeli başarı için belirlediğimiz bu yol haritasıyla paydaşlarımıza daha fazla değer sunmayı amaçlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİMİZ

Kuyumculuk sektörü, büyük çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri olan bir sektördür. Biz Hilal Gold Jewelry olarak, bu etkileri en aza indirmek ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için çalışıyoruz. Bu çerçevede, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) rehber alarak ilerliyoruz ve bu hedefler doğrultusunda birçok adım atıyoruz.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA 5)



Toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınların her düzeyde güçlenmesini sağlamak amacıyla politikalarımızı yeniledik. Bu doğrultuda toplumsal cinsiyet eşitliği için şu adımları atıyoruz;



İş Yerinde Şiddete Karşı Sıfır Tolerans

Hilal Gold Jewelry olarak, işyerinde şiddet ve tacizin her türüne karşı kararlı duruşumuzu güçlendirmek amacıyla ILO C190 – İş Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme'yi benimsedik. Bu doğrultuda mevcut insan kaynakları politikalarımızı gözden geçirerek, şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans ilkesine dayalı prosedürlerimizi güncelledik.



Eşit İş Fırsatları Sağlamak:

Kadınların yönetim pozisyonlarına, karar alma süreçlerine ve teknik alanlarda daha fazla yer almasını sağlamak için eşit fırsatlar sunmaktayız. Bu politikamızı kariyer gelişimi programları ve liderlik eğitimleri aracılığıyla destekleme hedefindeyiz.

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8)



Hilal Gold, çalışanlarını en değerli varlıkları olarak kabul etmekte ve iş gücümüzün gelişimine büyük önem vermektedir. İnsan kaynakları politikamız, adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Özverili, çalışkan, nitelikli çalışanlarımız bizim en güçlü varlığımızdır. Ekip çalışmasına ve aile olmaya inanıyoruz. Şirket politikalarımız doğrultusunda:



Sosyal Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar;

Hilal Gold için sosyal çeşitlik ve eşit fırsatlar, tüm çalışanlarımıza cinsiyet, ırk, din, etnik köken, engellilik durumu, yaş veya diğer kişisel özelliklerine dayalı herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşit fırsatlara sahip olması anlamına gelir. Bu kavramlar, iş yerinde adil ve kapsayıcı bir kültür yaratmayı amaçlar. Bu kavramların Hilal Gold için anlamı ve önemi:



Adil İşe Alım ve Terfi Süreçleri:

Tüm adayların işe alım ve terfi süreçlerinde eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:

Farklı geçmişlere, bakış açılara ve deneyimlere sahip bireylerin iş gücünde temsil edilmesini teşvik etmek.



Eşit Ücret ve Yan Haklar:

Aynı işi yapan çalışanların cinsiyet, ırk veya diğer herhangi bir ayırım gözetilmeksizin eşit ücret ve yan haklardan yararlanmasını sağlamak.



Çalışma Koşulları ve Haklar:

Tüm çalışanların güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olmasını ve iş yerinde ayrımcılık gibi olumsuz davranışlara karşı korunmasını sağlamak.



Katılım ve Temsil:

Çalışanların karar alma süreçlerine katılımını teşvik etmek ve farklı grupların sesinin duyulmasını sağlamak.

Sosyal eşitlik ve eşit fırsatlar, Hilal Gold için yalnızca bir yasal gereklilik değil, aynı zamanda etik değerlerimizin ve uzun vadeli başarımızın temel taşlarından biridir. Bu doğrultuda, sorumlu iş uygulamalarına olan bağlılığımızı **Sedex (Supplier Ethical Data Exchange)** ve **WCA (Workplace Conditions Assessment)** gibi uluslararası standartlarla ortaya koymaktayız.



Sedex, tedarik zincirindeki sosyal, çevresel ve etik riskleri değerlendirmek ve şeffaflığı artırmak için kullanılan bir platformdur. Sedex denetimleri, işçi hakları, çalışma koşulları ve çevresel sürdürülebilirlik gibi alanlarda firmamızın yüksek standartlarını doğrulamaktadır.



WORKPLACE
CONDITIONS
ASSESSMENT

WCA ise, iş yerlerinde sosyal uyumluluğun iyileştirilmesine yönelik küresel bir girişimdir. WCA denetimleri, işçi haklarına saygı, adil ücretlendirme, güvenli çalışma koşulları ve ayrımcılıkla mücadele gibi temel ilkeleri gözetmektedir.

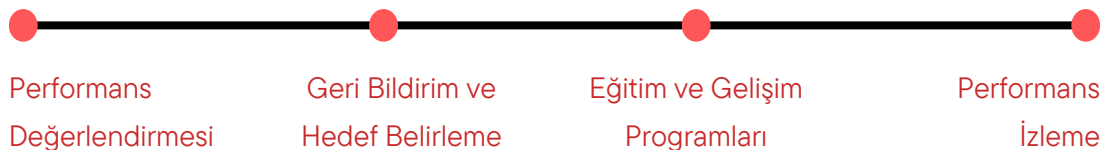
Şirketimiz, etik değerler ve insan hakları çerçevesinde, herkesin saygı gördüğü ve katkı sağladığı bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt etmektedir. Çünkü insan, başarımızın en büyük gücü!



Performans Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Hilal Gold için çalışanların potansiyelini en üst düzeye çıkarmak, performanslarını sürekli iyileştirmek ve organizasyonun genel hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak stratejik bir yaklaşımdır. Bu doğrultuda çalışanların motivasyonunu artırmayı, yeteneklerini geliştirmeyi ve firmanın rekabet gücünü sürdürülebilir kılmayı amaçlarız.

Performans Gelişimi: Çalışanların mevcut performans seviyelerini artırmak için yapılan sistematik çabaları kapsar. Bu süreç, çalışanların bireysel performanslarının düzenli olarak değerlendirilmesini ve geliştirilmesini içerir.



Yetenek Yönetimi: Organizasyonun en değerli varlıklarından biri olan yetenekli çalışanları çekmek, geliştirmek, motive etmek ve elde tutmak için kullanılan stratejik bir yaklaşımdır.



Performans gelişimi ve yetenek yönetimi, insan sermayesinin en verimli şekilde kullanılmasını sağlayarak, hem bireysel başarıyı hem de organizasyonun genel performansını artırmayı hedefler. Bu yaklaşımlar, firma kültürümüzü güçlendirir, çalışan bağlılığını artırır ve uzun vadeli kurumsal başarıyı destekler.



Kurumsal İletişim

Hilal Gold için iletişim şirketin başarısı ve çalışanların memnuniyeti açısından kritik öneme sahiptir. İyi bir iletişim stratejisi, çalışanların motive olmasını, bilgi paylaşımını, iş birliğini ve genel verimliliği artırabilir. Firmamızda iletişimin ana temel unsurları şu şekildedir:

Açıklık ve Şeffaflık

- Şirket içindeki bilgilerin, özellikle stratejik hedefler, performans değerlendirmeleri ve önemli değişiklikler gibi konularda, açık ve şeffaf bir şekilde paylaşılır.
- Şirket içi gelişmeler ve haberler hakkında düzenli olarak güncellemeler yapılır.

İki Yönlü İletişim

- Çalışanların görüşlerini, önerilerini ve endişelerini dile getirebilmeleri için etkili geri bildirim mekanizması oluşturulur.

Araçların ve Kanalların Çeşitliliği

- Dijital Araçlar: E-posta, intranet, anlık mesajlaşma uygulamaları ve video konferans araçları gibi dijital iletişim araçları etkin bir şekilde kullanılır.
- Yüz Yüze İletişim: Dijital araçların yanı sıra, yüz yüze iletişim de önemlidir. Toplantılar ve birebir görüşmeler ile daha kişisel ve etkili bir iletişim sağlanır.

Kriz İletişimi

- Beklenmedik durumlar için kriz iletişim planları izlenir. Bu planlar, kriz anında hızlı ve etkili iletişim sağlamayı hedefler.
- Kriz durumlarında çalışanların ve paydaşların hızlı ve doğru bir şekilde bilgilendirilmesi güveni korur ve paniği önler.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Müşterilerimize sunduğumuz ürünlerin kalitesi kadar, bu ürünleri üreten ekibimizin sağlığı ve güvenliği de bizim için büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, üretim süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ilkelerini en üst düzeyde tutmak için **ISO 45001 standartları** çerçevesinde sürekli olarak çalışıyoruz.

Hilal Gold olarak İSG süreçlerimizin temel ilkelerini öncelikli hale getirmek; çalışanlarınızın güvenliğini sağlanması ve işletmenizin verimliliğini artırılması için oldukça önemlidir. Bu ilkeler;



Çalışan Katılımı:

İş Güvenliği Komitesi: Çalışan temsilcilerinin de yer aldığı bir iş güvenliği komitesi kurulmuştur, Çalışanların fikirlerini alarak karar alma süreçlerine dahil olmalarını sağlar.

Öneri Kutuları: Çalışanların iş yerindeki riskler veya iyileştirme önerilerini anonim olarak bildirebilecekleri öneri kutuları yer verilmiştir.

Eğitim Sonrası Değerlendirmeler: Verilen eğitimlerin etkinliğini ölçmek için çalışanlardan geri bildirim alınır.

Düzenli Toplantılar: Çalışanlarla düzenli olarak bir araya gelerek, İSG konularını tartışın ve sorunları çözmek için birlikte çalışın.



Risk Değerlendirmesi

Tüm İş Süreçlerinin Değerlendirilmesi: Hammadde girişinden ürünün teslimine kadar tüm iş süreçlerini kapsayan detaylı bir risk değerlendirmesi oluşturulmuştur.

Fiziksel ve Kimyasal Riskler: Gürültü, toz, sıcaklık, nem, aydınlatma, kimyasal maddeler gibi fiziksel ve kimyasal risklerin yanı sıra, ergonomik riskleri de değerlendirilir.

Yıllık Yenileme: Risk değerlendirmesini yıllık olarak güncellenir ve değişen koşullara göre uyarlanır.



Kişisel Koruyucu Donanımlar

Çalışanların görevleri ve maruz kaldıkları riskler göz önüne alınarak uygun KKD'leri verilir. KKD'lerin düzenli olarak kontrol edilmesi ve bakımının yapılması sağlanır.



Acil Durum Planları

Senaryo Geliştirme: Yangın, patlama, zehirlenme, yaralanma gibi çeşitli acil durum senaryoları geliştirilir.

Tahliye Planları: Tahliye yollarını belirlenmiş, acil toplanma noktaları oluşturulmuş ve tahliye tatbikatları düzenlenmiştir.

İletişim: Acil durumlarda hızlı ve etkili iletişim sağlamak için iletişim planları hazırlanmıştır.

Ekipmanlar: Yangın söndürme cihazları, ilk yardım kitleri gibi gerekli ekipmanların düzenli olarak kontrolü sağlanır.



Eğitim

Giriş Eğitimleri: Yeni işe başlayan tüm çalışanlara, iş yerindeki genel İSG kuralları, acil durum prosedürleri ve kişisel koruyucu donanımların kullanımı hakkında eğitim verilir.

Görev Spesifik Eğitimler: Çalışanların görevleri doğrultusunda özel eğitimler (örneğin, makine kullanımı, kimyasal maddelerle çalışma) verilir.

Periyodik Eğitimler: Çalışanların bilgilerini tazelemek için belirli aralıklarla tekrar eğitimler düzenir.

Pratik Eğitimler: Teorik eğitimlerin yanı sıra, pratik uygulamalar yaparak çalışanların öğrendiklerini pekiştirmelerini sağlar.



Süreklilik ve İyileştirme

İSG yönetimimizdeki süreklilik ve iyileştirme, yasal mevzuatlar gereğince sadece bir kez uygulanıp bırakılacak bir süreç değil, sürekli bir döngü içinde geliştirdiğimiz bir sistemdir. Bu süreklilik ve iyileştirme yaklaşımımız iş yerindeki kültürünün bir parçası olup, güvenliğin ve sağlığın her zaman ön planda tutulmasını sağlar. Her gün, her an uygulanan ve geliştirilen İSG politikalarımız iş yerimizin uzun vadede sürdürülebilirliğini sağlar.

Süreklilik: Güvenliğin Teminatı

İş yerindeki tüm faaliyetlerin sürekli olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerektiğinde müdahale edilmesi anlamına gelir.

İyileştirme: Daha Güvenli Bir Çalışma Ortamı İçin

Mevcut uygulamaların düzenli olarak gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi anlamına gelir. Teknolojik gelişmeler, yasal düzenlemeler ve iş süreçlerindeki değişiklikler doğrultusunda İSG politikalarımız sürekli güncellenir.

Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (SKA 9)



Bu hedef, ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasını desteklemek amacıyla kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi teşvik etmeyi, altyapıyı güçlendirmeyi ve inovasyonu artırmayı amaçlar.



Sektörel Sanayi Katkısı;

Hilal Gold Jewelry, kuyumculuk sektöründe geleneksel el işçiliği ile modern üretim teknolojilerini birleştirerek sanayileşmeye önemli katkı sağlar:

- **Üretim altyapısı güçlüdür:** CNC makineleri, döküm, cilalama ve kalite kontrol sistemleri ile yüksek ölçekli üretim mümkündür.
- **İstihdam yaratır:** Kuyumculuk sektörü, hem nitelikli hem de teknik istihdam yaratır. Usta-çırak sistemine dayalı yerel istihdam kültürü de desteklenir.



Yenilikçilik;

Hilal Gold'un "modern çizgiler ve çağdaş tasarımlar" vurgusu, markanın yalnızca üretici değil aynı zamanda bir tasarım ve inovasyon markası olduğunun göstergesidir.

- **İnovatif Yönleri:** Tasarım odaklı yaklaşım: Klasik modellerin ötesinde yeni trendleri yansıtan koleksiyonlar geliştiriliyor.
- **Ar-Ge yatırımları:** Kalıp geliştirme, malzeme karışımları, yeni üretim teknikleri gibi inovatif adımlar atılabilir.



Altyapı ile Uyumlu Faaliyetler;

Hilal Gold Jewelry'nin üretim sürecinde dijitalleşme, enerji verimliliği ve ulaşım ağı kullanımı ile altyapı sistemlerini doğrudan etkilediği alanlar:

- **Dijital altyapı kullanımı:** Web sitesi, e-ihracat altyapısı, CRM sistemleri ve stok takip yazılımları
- **Üretim tesisleri altyapısı:** Atölyelerin havalandırma, enerji ve güvenlik altyapıları ile uluslararası standartlara uygun yapılandırılması

Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12)



Hilal Gold olarak doğal kaynakları verimli kullanmak, atıkları azaltmak, üretim süreçlerini sürdürülebilir hale getirmek ve toplumda sorumlu tüketim alışkanlıkları oluşturmaktır.



Uluslararası Standartlara Uygun Kalite Kontrol

Üretim süreçlerinde hata oranlarını minimize etmek, fire ve israfı azaltmak anlamına gelir. Bu da doğrudan verimli kaynak kullanımına katkıdır.



Enerji Verimliliği:

Enerji kaynaklarının kullanımı konusunda düzenli kontrollerini yaparak, ilgili ölçümler sayesinde enerji tasarrufu konusunda sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.



Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm:

Üretim sırasında ortaya çıkan atıkları azaltmak için geri dönüşüm uygulamalarını benimsiyoruz. Üretim artıkları geri kazanıyor ve üretim döngüsüne yeniden dahil ediyoruz. Atık bertaraf ve atık su deşarj noktalarımız:

Tehlikesiz atıklar: Bahçelievler Belediyesi + Artı Ramat

Atık su boşaltım: Ataköy Biyolojik Arıtma Tesisine

Tehlikeli Atıklar: Artı Ramat

Atık Çıkışları	2024
Tehlikeli Atık Toplam (kg)	60
Tehlikesiz Atık Toplam (kg)	60

İklim Eylemi (SKA 13)



İklim değışikliğı ile mücadele çevresel sürdürülebilirliğin temel taşlarından biridir. Bu doğrultuda iklim eylemi konusunda şu adımları atıyoruz:



Çevresel Yasal Mevzuatlara Uyum

Faaliyetlerimizle ilgili tüm konularda yasal yükümlölüklerimizi eksiksiz bir şekilde yerine getiriyor, etik kurallara ve ulusal ile uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlıyoruz.

Çevre İzin Muafiyet Yazısı:



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belirlenen kriterler çerçevesinde, çevreye olumsuz etkisi düşük veya belirli bir kapasitenin altında olan tesislerin faaliyet göstermesine olanak tanıyan yazıdır.

Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Gerekli Değildir Yazısı:



Gerçekleştirdiği faaliyetleri Çevre Etki Değerlendirme yönetmeliğı eklerinde yer almayan, çevreye etkisi çok düşük işletmelere verilen rapor türüne denmektedir.

Atık Beyanı (Tehlikesiz)



İşletmelerin ürettikleri tehlikesiz atıkların miktarının kayıt altına alınması, atık yönetim planlamalarının yapılması ve sürdürülebilir atık yönetimi süreçlerinin izlenebilmesi amacıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığına yapılan beyandır.

Atık Beyanı (Tehlikeli)



İşletmelerin ürettikleri tehlikeli atıkların miktarının kayıt altına alınması, atık yönetim planlamalarının yapılması ve sürdürülebilir atık yönetimi süreçlerinin izlenebilmesi amacıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığına yapılan beyandır.

Atıksu Görüş Yazısı:



Tesisin atıksu yönetimi açısından değerlendirilmesi ve çevresel etkilerinin incelenmesi amacıyla, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen yazıdır. Tesisin çevreye olası etkilerinin kontrol edilmesine ve su kaynaklarının korunmasına yönelik önemli bir adımdır.



Çevre Yönetim Sisteminin Oluşturulması

Sahip olduğumuz **ISO 14001 standardı**, çevre yönetim sistemimizin kurulması, uygulanması, sürdürülmesi ve sürekli olarak iyileştirilmesi için bir yol haritası sunar. Bu standart, şirketimizin çevreye duyarlı bir yönetim yaklaşımını benimseyerek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını destekler.



Bu kapsamda, üretim faaliyetlerimizin çevresel etkilerini ölçmek, izlemek ve iyileştirmek amacıyla Higg Facility Environmental Module (Higg FEM) platformunu aktif olarak kullanıyoruz. Higg FEM, tesis düzeyinde çevresel sürdürülebilirlik performansımızı değerlendirmemizi sağlayan küresel bir araçtır.



Karbon Ayak İzi Azaltılması:

Hilal Gold olarak, çevresel sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve faaliyetlerimizin iklim değişikliği üzerindeki etkilerini azaltmayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, karbon ayak izimizi minimize etmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kapsamlı bir karbon politikası geliştirdik.

Karbon Emisyonlarının Ölçülmesi ve İzlenmesi

- Faaliyetlerimizden kaynaklı karbon emisyonlarını 2024 itibari ile düzenli olarak ölçmek ve izlemek.
- Karbon ayak izimizi hesaplamak için uluslararası kabul görmüş standartları kullanmak ve sonuçlarımızı kamuoyuyla paylaşmak.

Enerji Verimliliği

- Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmak için sürekli iyileştirmeler yapmak.
- Enerji tüketimini azaltmak için enerji verimli teknolojiler ve uygulamalar kullanmak.

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

- Tedarikçilerimizden sürdürülebilirlik ve düşük karbon ayak izi konularında taahhütler almak.
- Müşterilerimiz ve toplumla sürdürülebilirlik ve karbon emisyonları konularında iletişim kurmak ve bilinçlendirmek.

Hilal Gold & Günaydın Kilit Genel Kaynaklar / 2024	Kapsam	Emisyon (ton CO2e)	Yüzde
Doğrudan sera gazı emisyonları ve uzaklaştırmaları	Kapsam 1	7,30	2,26 %
İthal Edilen Enerjiden Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 2	110,69	34,23 %
Taşımadan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 3	78,53	24,29 %
Hammadde Temini, Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı	Kapsam 4	121,05	37,44 %
Kuruluşun ürettiği ürünlerin kullanımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları	Kapsam 5	5,73	1,78 %
TOPLAM		323,29	100,00 %



Su Ayak İzinin Azaltılması:

İklim Eylemi, iklim değişikliğiyle mücadele için azaltım ve adaptasyon önlemlerini içerir. Su kaynaklarının verimli kullanılması, iklim krizinin etkilerini azaltmak açısından hayati bir adımdır.

Hilal Gold & Günaydın Kilit Genel Kaynaklar / 2024	Kapsam	Toplam (m3/Yıl)	Yüzde
Doğrudan su ayak izi	Mavi	1352,00	100 %
TOPLAM		1352,00	100,00 %



İklim Bilinci Eğitim Programları:

Çalışanlarımıza iklim değişikliği konusunda farkındalık kazandırmak ve günlük iş süreçlerinde daha çevre dostu uygulamalar benimsemelerini sağlamak amacıyla eğitim programları düzenliyoruz. Aynı zamanda, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızı da bu sürece dahil ediyoruz.



Amaçlar İçin Ortaklıklar (SKA 17)

Bu hedef, sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleşmesi için kamu, özel sektör, sivil toplum ve uluslararası kuruluşlar arasında güçlü iş birliklerinin kurulmasını teşvik eder. Sürdürülebilir kalkınma sadece tekil çabalarla değil; kaynakların, bilgilerin, teknolojilerin ve değerlerin paylaşımıyla mümkündür.



Yurt İçi ve Yurt Dışı Fuar Katılımları

Fuarlar, sektörel bilgi paylaşımı ve iş birliklerinin doğduğu merkezlerdir. Bu katılım, markanın küresel düzeyde ortaklık kurma kapasitesini gösterir.



Kalite Sertifikaları ve Belgelendirme Kurumlarıyla İş Birliği

ISO, CE, RJC (Responsible Jewellery Council) gibi uluslararası standartlarla çalışan kurumlarla iş birlikleri, SKA 17 kapsamında değerlidir. Bu belgeler sadece kalite değil; etik üretim, sürdürülebilirlik ve insan haklarına bağlılık anlamına da gelir.



Sürdürülebilirlik Alanında Danışmanlık ve Ar-Ge İş Birlikleri

Su ayak izi, karbon ayak izi hesaplama gibi çevresel çalışmalar; danışmanlık firmaları veya çevre mühendislik şirketleriyle yapılan ortaklıklarla gerçekleşir. Bu tür teknik bilgi alışverişi, SKA 17'nin "bilgi transferi" hedefiyle uyumludur.

TAKİP ETTİĞİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KUYUMCULUK TRENDLERİ

Günümüzde kuyumculuk sektörü, artan çevresel sorunlar ve sosyal sorumluluk bilinciyle dönüşüm yaşıyor. 2024 yılı, sektörün sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için çeşitli yeniliklerin ve stratejilerin hayata geçtiği bir dönem oldu. Bu kısımda, sürdürülebilir kuyumculuk endüstrisinin güncel trendlerini ve geleceğe yönelik takip ettiğimiz uygulamalarını sizlerle paylaşıyoruz.





Sürdürülebilir Kuyumculuk

Sürdürülebilir kuyumculuk, çevreye zarar vermeyen, etik üretim süreçlerine dayanan takıların üretimi ve tüketimi anlamına gelir. Bu anlayış, üç temel prensibe dayanır: çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sürdürülebilirlik ve ekonomik sürdürülebilirlik.



Kuyumculuk Endüstrisinde Yavaşlama Hareketi

Dünya genelindeki çevresel sorunların artışı, tüketicilerin ve markaların çevre dostu üretim yöntemlerine yönelmesine neden oldu. Artık sadece estetik değil, aynı zamanda doğaya duyarlı bir yaklaşım da modanın önemli bir parçası haline gelmiş durumda. “Yavaş moda” akımı, kaliteyi ve zamansızlığı öne çıkararak daha az ama daha bilinçli tüketim hedefliyor.



Yeniden Kullanım ve Onarım Kültürü

Ürün tamiri ve yeniden tasarım projeleri, hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirliği destekliyor. Markalar, bu konuda özel programlar geliştiriyor.



Tasarımda Kültürel ve Tarihi Mirasın Korunması

Geleneksel zanaatkarlık tekniklerinin yeniden canlandırılması ve geleneksel tasarımlarla kültürel mirası koruma çalışmaları, hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirliğe katkı sağlıyor.



Kuyumculuk ve Yapay Zeka Entegrasyonu

Yapay zeka, tasarım süreçlerinden tüketici alışkanlıklarını analiz etmeye kadar pek çok alanda kullanılıyor. Bu teknoloji, üretim süreçlerini optimize ederek çevresel etkileri azaltıyor.



Ürün İzlenebilirliği ve Dijital Kimlikler

Her bir ürünün üretimden tüketiciye ulaşımına kadar olan yolculuğunu izlemek, dijital kimlikler ve blockchain teknolojisiyle mümkün hale geliyor. Bu şeffaflık, hem tüketicilerin bilinçli tercih yapmalarına olanak sağlıyor hem de markaların çevresel sorumluluğunu ortaya koyuyor.



2025 yılı, sürdürülebilir kuyumculuk endüstrisinde yeniliklerin ve sorumlu üretim modellerinin daha geniş bir şekilde benimsendiği bir döneme işaret ediyor. Kuyumculuk sektörü, yalnızca tüketici beklentilerini karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda gezegenimizin geleceğini koruma misyonunu da üstleniyor. Sürdürülebilirlik yolculuğunuza bu yeniliklerden ilham alarak katkı sağlayabilir ve geleceğe daha temiz, daha yeşil bir miras bırakabiliriz!

Sürdürülebilir Değerler ile Gelecek için Üretiyoruz...

www.hilalgoldjewelry.com

Hazırlayan: @hadicevre